



# Soziale Unternehmens- verantwortung

Verhaltenskodex

# Inhalt

<b>Eine Nachricht des CEO</b> .....	<b>1</b>
<b>Zentrale Werte von Linxens</b> .....	<b>2</b>
<b>Zweck dieses Kodex</b> .....	<b>3</b>
<b>Die Compliance-Abteilung von Linxens</b> .....	<b>4</b>
<b>Verpflichtungen und Richtlinien von Linxens</b> .....	<b>4</b>
1. Compliance und Ethik .....	4
2. Menschenrechte.....	4
2.1. Menschenrechte und der Arbeitsplatz .....	4
2.2. Menschenrechte und Arbeitsbeziehungen .....	5
2.3. Menschenrechte und politische und religiöse Aktivitäten .....	5
3. Datenschutz .....	6
4. Vermögenswerte, geistiges Eigentum und Informationssicherheit .....	6
6. Gesundheit, Sicherheit und Umwelt .....	7
6.1. Gesundheit und Sicherheit .....	7
6.2. Umwelt .....	8
7. Konfliktminerale .....	8
8. Interessenkonflikte .....	8
9. Verpflichtung zur Professionalität und Qualität .....	9
10. Kartell- und Wettbewerbsrecht .....	9
11. Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Geldwäschebekämpfung .....	10
11.1. Anti- Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung.....	10
11.2. Bekämpfung von Geldwäsche.....	11
12. Internationale Sanktionen und Ausfuhrkontrollen .....	12
<b>Bedenken äußern - Warnhinweise</b> .....	<b>12</b>
<b>Verstöße gegen den Verhaltenskodex</b> .....	<b>13</b>
<b>Glossar</b> .....	<b>14</b>

## Eine Nachricht des CEO



*Arnaud Brunetière*

Liebe Mitarbeiter,

Linxens ist seit jeher voll und ganz seinen CSR-Richtlinien verpflichtet – und dies gegenüber allen Stakeholdern der Gruppe: Kunden, Lieferanten, Mitarbeitern, Institutionen und den Menschen und Gruppen an den Standorten. Über die selbstverständliche Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften vor Ort hinaus sind wir der festen Überzeugung, dass es in unserer Verantwortung liegt, höchste Standards in Sachen Ethik, Integrität und Nachhaltigkeit zu setzen und einzuhalten. Dies betrachten wir als Bestandteil unserer Werte und Verpflichtungen, als Teil unserer DNA.

Daher war es selbstverständlich für die Gruppe, sich im August 2017 dem United Nations Global Compact (UNGC) und seinen 10 Prinzipien anzuschließen, um diese Werte zu bekräftigen und daran mitzuarbeiten, dass sie weltweit und allgemein akzeptiert werden.

Unsere Welt ist im Wandel und wird sich auch weiterhin verändern. Wir selbst haben uns erst vor Kurzem verändert, und wir müssen uns weiterhin verbessern. Deshalb nutzen wir alle Herausforderungen auch als Chance, um dies zu erreichen.

Die Umsetzung der CSR-Richtlinien von Linxens, insbesondere der Verhaltenskodizes für ein faires Geschäftsverhalten, gegen Korruption und für die Einhaltung eines fairen Wettbewerbs sowie die Organisation unserer Compliance-Abteilung und die Verfügbarkeit unserer Richtlinie für ethisches Verhalten sind grundlegende aber wesentliche Meilensteine für uns.

Ich bin überzeugt davon, dass der Erfolg von Linxens untrennbar mit der Unversehrtheit unserer Umwelt und dem Wohlergehen unserer Gesellschaft verbunden ist. Erfolg ist für uns nicht denkbar, ohne uns unserer Verantwortung gegenüber allen unseren Stakeholdern bewusst zu sein.

Ich zähle darauf, dass sich jeder einzelne von uns weiterhin aktiv für unsere Ziele in Sachen Exzellenz einsetzt und uns dabei unterstützt, unser Corporate Social Responsibility-Programm umzusetzen und immer weiter zu verbessern. Dies ist entscheidend für unseren zukünftigen Erfolg!

Arnaud Brunetière  
CEO

## Zentrale Werte von Linxens

Linxens ist ein wichtiger Wegbereiter für innovative Lösungen in verschiedenen Branchen. Unser Ziel ist es, unseren Geschäftspartnern maßgeschneiderte Lösungen anzubieten, um sie in ihren Prozessen zu unterstützen und den Endbenutzern eine nahtlose Erfahrung zu bieten.

Mit mehr als 120 Milliarden ausgelieferten Mikrosteckverbindern und 6 Milliarden ausgelieferten RFID-Antennen ist Linxens der bevorzugte Lieferant für viele der weltweiten Technologiepioniere, die Märkte wie Telekommunikation, Transport, Gastgewerbe, Freizeit und Unterhaltung, Finanzdienstleistungen, E-Government, Zugangskontrolle, Gesundheitswesen und das Internet der Dinge (IoT) gestalten.

### Unsere Mission

Linxens hat es sich zur Aufgabe gemacht, den Weg für neue Technologien zu ebnet, indem wir sichere, komponentenbasierte Lösungen anbieten, die die Sicherheits-, Identifizierungs- und Gesundheitsbranche weltweit unterstützen, den Weg in die Technologie zu ebnet. Unser Engagement für Innovation treibt uns an, Mikrosteckverbinder, RFID-Antennen und -Inlays sowie Modulverpackungen von höchster Qualität zu entwickeln und herzustellen. Unser Ziel ist es, der Partner der Wahl für Technologiepioniere zu sein, die die Telekommunikation, das Transportwesen, das Hotel- und Gaststättengewerbe und andere Branchen unterstützen, um eine besser vernetzte und sicherere Welt zu schaffen.

### Unsere Werte

Unsere Grundwerte sind die Basis unserer Identität und bestimmen jeden Aspekt unseres Geschäfts. Innovation, Qualität und Verantwortung stehen im Mittelpunkt unseres Handelns. Wir verpflichten uns, die Technologie auf intelligente, sachkundige und verantwortungsvolle Weise voranzutreiben und sicherzustellen, dass unsere Beiträge zu nachhaltigem Fortschritt und besserer Lebensqualität führen. Unser globales Team verkörpert diese Werte und ist bestrebt, den Herausforderungen unserer Zeit mit Lösungen zu begegnen, die unseren Planeten respektieren und die Interaktion zwischen Mensch und Umwelt verbessern.

## Zweck dieses Kodex

### Für Alle geltende Regeln

Für die Zwecke dieses Kodex, bezeichnen die Begriffe „Linxens“, „Linxens-Gruppe“ oder „Gruppe“ alle Financière Lully A, die Muttergesellschaft der Linxens-Gruppe und ihrer Tochtergesellschaften. Der Zweck dieses Verhaltenskodex zur sozialen Unternehmensverantwortung (der „Kodex“) ist es, eine Reihe wichtiger Grundsätze zu begründen, die für die gesamte Linxens-Gruppe (Führungskräfte und Mitarbeiter) und ihre unterschiedlichen Interessengruppen, d. h. Kunden, Lieferanten, Auftragnehmer, Geschäftspartner und Aktionäre (die „Geschäftspartner“) gelten. Im Falle, dass neue Unternehmen Teil der Gruppe werden, wird sich Linxens nach besten Kräften bemühen, mit der Umsetzung der Standards und Grundsätze dieses Kodex innerhalb dieser neuen Unternehmen so schnell wie möglich zu beginnen. Dieser Kodex sollte als Entscheidungshilfe referenziert werden.

Es liegt in der Verantwortung jede Angestellten der Linxens, diesen Kodex einzuhalten und bei ihren alltäglichen Aktivitäten ethisch zu handeln, um den weltweiten Ruf von Linxens aufrechtzuerhalten.

Die Führungskräfte von Linxens spielen eine wesentliche Rolle bei der Einhaltung des Kodex und der Förderung seines Wesens. Es wird von ihnen erwartet, dass sie den Ton für die gesamte Gruppe angeben und die Sensibilisierung aller Mitarbeiter und Geschäftspartner von Linxens sicherstellen. In dieser Position sollten sie die ersten sein, an die sich Mitarbeiter bei Fragen wenden.

Jedoch gibt er lediglich einen Rahmen vor, und ist nicht dazu vorgesehen, eine detaillierte und vollständige Liste aller Regeln aufzustellen, die für die Aktivitäten der Gruppe gelten. Er muss von Zeit zu Zeit durch ergänzende Richtlinien und Verfahren, entweder auf Gruppenebene oder auf einer Ebene, die für ein Unternehmen der Gruppe oder eine Aktivität spezifisch ist,

ergänzt

werden.

Von Geschäftspartnern wird erwartet, dass Sie sich an den Kodex halten und Standards anwenden, die den Grundsätzen von Linxens entsprechen. Dieser Kodex sowie die entsprechenden Richtlinien stehen auf der öffentlichen Website von Linxens zur Verfügung. Zusätzlich stehen alle geltenden Kodizes, Richtlinien und Verfahren den Mitarbeitern von Linxens im Intranet von Linxens zur Verfügung. Als Hilfestellung für den Leser ist am Ende dieses Kodex ein Glossar mit definierten Begriffen enthalten.

### Führungskräfte und der Kodex

Die Führungskräfte sind dafür verantwortlich, dass dieser Kodex und jede anwendbare Zusatzpolice oder Verfahren in ihrem eigenen Bereich angewandt wird, und zeigen damit im Falle eines Zwischenfalls ihre Entschlossenheit, alle Probleme im Zusammenhang mit der Nichteinhaltung zu lösen.

Die Führungskräfte sollten jedoch nicht eigenständig Maßnahmen bei sensiblen und potenziell schwierigen Angelegenheiten ergreifen; sie sollten die Führungskraft, der sie unterstellt sind, oder die Compliance-Abteilung über ein solches Problem der Nichteinhaltung informieren, was wiederum sicherstellen wird, dass das Problem in Angriff genommen wird, und dass man sich bemüht, die Ursache festzustellen und eine Wiederholung zu verhindern.



## Die Compliance-Abteilung von Linxens

Der Chief Compliance Officer (CCO) ist zuständig für die allgemeine Aufsicht der Förderung, der Einführung und der ordnungsgemäßen Umsetzung der sich aus dem Kodex ergebenden Regeln.

Der Chief Compliance Officer wird vom Vorstandsvorsitzenden ernannt und berichtet an den Vorstand. Der Vorstandsvorsitzende und der Vorstand sind verpflichtet, diese Aufgabe zum Erfolg zu führen, indem sie dem Chief Compliance Officer und seinem Team die notwendigen Mittel zur Verfügung stellen, um eine kontinuierliche Verbesserung anzustreben, und um ihm zu ermöglichen, seine Aufgabe unabhängig durchzuführen.

Der Chief Compliance Officer wird bei seiner Aufgabe von einem Netzwerk lokaler Korrespondenten unterstützt, die Ansprechpartner für die Mitarbeiter in den verschiedenen Tochterunternehmen und/oder Niederlassungen von Linxens sind und ihn vor Ort unterstützen.

## Verpflichtungen und Richtlinien von Linxens

Dieser Kodex ist in Übereinstimmung mit internationalen Standards und insbesondere mit den Grundsätzen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) konstruiert.

### 1. Compliance und Ethik

Linxens ist seiner sozialen Unternehmensverantwortung gegenüber allen seinen Geschäftspartnern uneingeschränkt verpflichtet. Daher ist Linxens, über die erwartete Einhaltung der lokalen Gesetze und Bestimmungen hinaus, der festen Überzeugung, dass das Setzen der höchsten Standards in Bezug auf Ethik, Unternehmensintegrität und Nachhaltigkeit seine Aufgabe ist.

Insofern wird von unseren Mitarbeitern, die zudem

von Dritten zu jeder Zeit, selbst im privaten Umfeld (einschließlich ihrer persönlichen Konten in sozialen Netzwerken), als Repräsentanten von Linxens angesehen werden, erwartet, dass sie diese höchsten Standards zu jeder Zeit einhalten.

### 2. Menschenrechte

Linxens hat die Pflicht, international anerkannte Menschenrechte zu respektieren und zu fördern, und zwar sowohl intern als auch bei seinen Geschäftspartnern. Linxens hat sich verpflichtet, Vielfalt zu verteidigen, jede Art der Diskriminierung zu verbieten und Gesundheits- und Sicherheitsregeln zu fördern. In dieser Position verteidigt Linxens die Werte der internationalen Gemeinschaft, insbesondere die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte (AEMR) der Vereinten Nationen und die Erklärung über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit der Internationalen Arbeitsorganisation.

Darüber hinaus bevorzugt Linxens die Auswahl seiner Geschäftspartner aufgrund ihrer Fähigkeit, diesen Kodex und insbesondere die Verpflichtungen von Linxens bezüglich der Menschenrechte, welche in Absatz 2 des Kodex aufgeführt sind, einzuhalten, und diese bei ihren eigenen Mitarbeitern sowie bei ihren Subunternehmern und Lieferanten der nächsten Ebene anzuwenden.

#### 2.1. Menschenrechte und der Arbeitsplatz

##### 2.1.1. Verbot von Kinderarbeit

Der Einsatz von Kinderarbeit bei der Herstellung von Produkten oder der Erbringung von Dienstleistungen in einer Weise, die illegal oder sozial inakzeptabel ist oder dazu führt, dass ein Kind seine Bildungschancen verliert, wird nicht toleriert.

Linxens setzt sich für die Abschaffung der Kinderarbeit ein und ist der Überzeugung, dass Gesellschaften, die Kinderarbeit zulassen, ihre Zukunft und die von künftigen Generationen gefährden. Linxens hält sich an die einzelstaatlichen arbeitsrechtlichen Gesetze und Bestimmungen bezüglich Mindestalter und

berücksichtigt, sollte das Landesrecht ungenügend sein, internationale Standards, insbesondere die IAOÜbereinkommen C-138 und C-182. Darüber hinaus werden geeignete Mechanismen zur Altersüberprüfung bei Einstellungsverfahren eingesetzt. Linxens stellt keine Personen unter 18 Jahren ein. Um zu ihrer Ausbildung beizutragen, ist es jungen Arbeitnehmern ab dem gesetzlich zulässigen Mindestalter erlaubt, für Praktika und Lehrstellen zugelassen zu werden. Praktikums- und Lehrverträge werden ausschließlich dazu eingesetzt, um zur Ausbildung der jungen Arbeitnehmer beizutragen, wobei die Arbeitsstunden und die Vergütung gemäß diesen Verträgen mit den lokalen Gesetzen übereinstimmen.

### 2.1.2. Zwangs- und Pflichtarbeit

Linxens toleriert nicht den Einsatz von Sträflings-, Zwangs-, Sklavenarbeit, Schuldknechtschaft oder anderer Zwangsarbeit, einschließlich Menschenhandel, ob direkt oder indirekt, durch seine Geschäftspartner oder durch Subunternehmer, die von seinen Geschäftspartnern eingesetzt werden. Dies umfasst die Beförderung, Beherbergung, Anwerbung, Übereignung oder Entgegennahme von schutzbedürftigen Personen durch Drohungen oder Gewaltanwendungen oder andere Formen von Zwang, Entführung oder Betrug zum Zweck der Ausbeutung.

Alle Mitarbeiter, sowohl ausländische als auch einheimische, müssen gleich behandelt werden und dürfen keine Gebühren an Agenturen oder die Fabrik als Gegenleistung für die Beschäftigung zahlen.

### 2.1.3. Arbeitszeiten

Linxens erkennt das Recht auf Erholung und Freizeit an und hält sich daher an die lokalen Gesetze, Bestimmungen und/oder die örtlichen Bräuche hinsichtlich Überstunden bei der Arbeit.

### 2.1.4. Gerechte Löhne und Sozialleistungen

Linxens vergütet seine Mitarbeiter gerecht, wobei das Land und die Branchenstandards berücksichtigt werden, und unter Einhaltung der geltenden Gesetze in Bezug auf Löhne und Arbeitszeiten, insbesondere der Gesetze zum Mindestlohn. Linxens verpflichtet sich, an alle gesetzlichen Sozialversicherungs- und Wohlfahrtsfonds Beiträge zu leisten, an die die

Mitarbeiter durch geltende Gesetze verpflichtet sind, Beiträge zu leisten, einschließlich Krankenversicherungs-, Berufsunfallversicherungs-,

Renten-, Wohnungsfonds und Arbeitslosenversicherung. In einigen Ländern, in denen eine grundlegende Gesundheitsversorgung nicht in ausreichendem Maße durch die Regierung bereitgestellt wird und/oder wenn die Mitarbeiter für eine grundlegende Gesundheitsversorgung nicht selbst sorgen können, bietet oder gewährleistet Linxens einen Zugang zu einer grundlegenden Gesundheitsversorgung..

## 2.2. Menschenrechte und Arbeitsbeziehungen

### 2.2.1. Recht auf Meinungsfreiheit und freie

Linxens erkennt an, dass aufgrund der internationalen Menschenrechtsstandards jeder Mensch das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung hat. Das Recht auf freie Meinungsäußerung garantiert, dass niemand wegen seiner Meinung belästigt werden darf.

Linxens erkennt für alle seine Mitarbeiter die Vereinigungsfreiheit an und beeinträchtigt nicht das Recht der Mitarbeiter, Arbeitnehmerorganisationen zu bilden oder diesen beizutreten, um ihre Interessen am Arbeitsplatz zu schützen.

### 2.2.2. Förderung des sozialen Dialogs

Linxens fördert Tarifverhandlungen und hat sich verpflichtet, den Tarifverhandlungsprozess nach Treu und Glauben zu erleichtern und aufrecht zu erhalten.

### 2.2.3. Intoleranz gegenüber Diskriminierung

Linxens ist bestrebt, ein Umfeld zu schaffen, das frei von jeglichen Diskriminationen bei der Behandlung von Menschen aufgrund anderer Kriterien als Kompetenzen und Eignungen ist.

## 2.3. Menschenrechte und politische und religiöse Aktivitäten

Linxens erkennt die Rechte an, die Menschen haben, um an politischen und religiösen Aktivitäten teilzunehmen. Linxens erwartet von seinen Mitarbeitern, deutlich zu machen, dass sie nicht Linxens repräsentieren und die Führungskraft, der sie unterstellt sind, zu

informieren, sollte sich ein Interessenkonflikt aus diesen Aktivitäten ergeben.

Linxens wahrt eine neutrale Position in Bezug auf Politik und Religion und jegliche Beiträge zu politischen oder religiösen Aktivitäten im Namen von Linxens sind verboten.

Jegliche Probleme in Bezug auf Menschenrechte sollten von den Mitarbeitern von Linxens der Führungskraft, der sie unterstellt sind, oder dem Compliance-Team berichtet werden.

Wenden Sie sich im Zweifelsfall an die Führungskraft, der sie unterstellt sind, oder an das Compliance-Team unter [cco@linxens.com](mailto:cco@linxens.com) für weitere Hinweise.



### 3. Datenschutz

Linxens erfüllt bei seiner Geschäftstätigkeit stets alle geltenden Gesetze zum Schutz der Privatsphäre und personenbezogener Daten.

Mitarbeiter, die Zugriff auf personenbezogene Daten haben, sollten nur diejenigen sein, deren Funktion und Verantwortlichkeit speziell den Umgang mit personenbezogenen Daten einschließen; das Zugriffsrecht ist entsprechend der Art und des Umfangs der einzelnen Funktion und Verantwortlichkeit beschränkt. Linxens gibt personenbezogene Informationen nicht an Dritte weiter, außer in dem durch geltende Gesetze und Bestimmungen notwendigen und zulässigen Umfang.

Alle personenbezogenen Informationen, die Linxens erhebt, werden sorgfältig behandelt, geschützt sowie rechtmäßig und ordnungsgemäß verwendet.

Die Datenschutzgesetze unterscheiden sich je nach Gerichtsbarkeit. Wenden Sie sich an Ihr Compliance-Team unter [cco@linxens.com](mailto:cco@linxens.com) oder an die Rechtsabteilung für weitere Hinweise.

### 4. Vermögenswerte, geistiges Eigentum und Informationssicherheit

Linxens ist ein Weltklasse-Hersteller von Komponentenbasierten Lösungen für die Sicherheits- und Identitätsmärkte und unsere Produkte werden in einer grossen Vielzahl von Anwendungen von Smart-Card-Herstellern, Chip-Herstellern und Modul-Herstellern auf den Märkten für Telekommunikation, Finanzleistungen, Zugangskontrolle, E-Government, Gesundheitswesen, Krankenhauswesen, Freizeit & Unterhaltung, IoT und Transportwesen eingesetzt.

Insofern sind der Erhalt, der Schutz und die verantwortungsvolle Nutzung der Vermögenswerte der Gruppe, einschließlich des geistigen Eigentums, unerlässlich, um wettbewerbsfähig zu bleiben und um den Interessen der Gruppe und ihrer Aktionäre zu dienen. Zu diesem Zweck widmet Linxens unter anderem einen wesentlichen Teil seiner Einnahmen dem Bereich Forschung und Entwicklung (FuE).

Linxens erwartet von seinen Mitarbeitern, die internen Richtlinien strikt einzuhalten und alle angebrachten und notwendigen Schritte zu unternehmen, um seine FuE, und ganz allgemein das Know-how und die vertraulichen Informationen von Linxens zu bewahren und zu schützen.



Die Vertraulichkeitspflichten sind in den Arbeitsverträgen und/oder in den internen Vorschriften und der IS-Charter von Lixens näher beschrieben. Insbesondere die IS-Charter von Lixens stellt den Mitarbeitern eine nicht erschöpfende Liste der Maßnahmen zum Schutz von Informationen und Ressourcen sowie Schritte, die bei einem Störfall zu unternehmen sind, zur Verfügung. Speziell sollte die entsprechende Zustimmung eingeholt werden, bevor öffentlich gesprochen oder etwas über Angelegenheiten der Gruppe veröffentlicht wird. Bei einem Kontakt mit den Medien sollte auf den Kommunikationsdirektor der Gruppe verwiesen werden. Wenden Sie sich im Zweifelsfall an die Führungskraft, der sie unterstellt sind, oder an das Compliance-Team unter [cco@linxens.com](mailto:cco@linxens.com) für weitere Hinweise.

## 5. Finanz- und Buchhaltungsunterlagen

Die Finanz- und Buchhaltungsunterlagen von Lixens dienen als Grundlage für die Führung seiner Geschäfte und sind für die Erfüllung seiner Verantwortung gegenüber den Aktionären und sonstigen Geschäftspartnern von Lixens unerlässlich. Sie werden, soweit es entsprechende Vorschriften gibt, ebenfalls für die Erstellung der Jahresabschlüsse, für die Rechnungslegung, für Steuererklärungen und für die Erstellung der Finanzunterlagen, die die Gruppe öffentlich zugänglich machen muss, benötigt.

Lixens verpflichtet sich, genaue, zeitnahe und vollständige Finanzunterlagen zu führen.

Darüber hinaus beschreibt das Investitionsaufwandsverfahren den Genehmigungsprozess, der zu befolgen ist, um Ausgaben und Investitionen anzustoßen, und die Richtlinie zur Bekämpfung von Bestechung (Link) behandelt Fälle, in denen irreguläre Zahlungen die Grundlage für Bestechungs- oder Korruptionshandlungen sein könnten.

Jede Person, einschließlich Mitarbeiter von Lixens, kann eine irreguläre finanzielle oder buchhaltungstechnische Angelegenheit dem Chief Financial Officer der Gruppe vortragen, der dann, falls notwendig, in Abstimmung mit dem Chief Compliance Officer, die notwendigen Schritte unternehmen muss.

Wenden Sie sich im Zweifelsfall an die Führungskraft, der Sie unterstellt sind, oder an das Compliance-Team unter [cco@linxens.com](mailto:cco@linxens.com), um weitere Anleitungen zu erhalten.

## 6. Gesundheit, Sicherheit und Umwelt

### 6.1. Gesundheit und Sicherheit

Lixens bemüht sich, seinen Mitarbeitern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu bieten.

Es werden alle Anstrengungen unternommen, um sicherzustellen, dass die Risiken für Unfälle, Verletzungen und die Exposition gegenüber Gesundheitsgefahren minimiert sind. Dieser Ansatz erkennt an, dass eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung für eine produktive und wettbewerbsfähige Arbeitsumgebung grundlegend ist.

Linxens hat sich verpflichtet, eine sichere Arbeitsumgebung zu bieten, in der die Mitarbeiter nicht von Sorgen um ihre persönliche Sicherheit aufgrund von internen oder externen Bedrohungen belastet sind. Um die Sicherheit der Mitarbeiter sicherzustellen, werden bei Bedarf Schutzmaßnahmen sowohl durch Tarifverträge (oder ähnliche Instrumente) als auch durch lokale Unternehmensrichtlinien und -praktiken bereitgestellt.

### 6.2. Umwelt

Linxens optimiert den Ressourceneinsatz in seinen Produkten und industriellen Prozessen, reduziert die Belastungen für die Umwelt und baut sein Umweltmanagementsystem weiter aus, um zu einer besseren Zukunft für die kommenden Generationen beizutragen.

Linxens hat eine Richtlinie festgelegt, die darauf abzielt, die Umweltbelastungen durch seine Aktivitäten zu minimieren, und hat sich zu einem gemeinsamen Ansatz für soziale und ökologische Verantwortung verpflichtet. Linxens erwartet von seinen Mitarbeitern, seine Umweltmanagementgrundsätze zu befolgen. Linxens verbietet die Produktion und/oder den Verkauf von Produkten, die ein inakzeptables Risiko für die Gesundheit der Menschen und die Umwelt darstellen und bevorzugt die Auswahl von Geschäftspartnern aufgrund ihrer Fähigkeiten, die Grundsätze von Linxens zu befolgen. Wenden Sie sich im Zweifelsfall an die Führungskraft, der sie unterstellt sind, oder an das Compliance-Team unter [cco@linxens.com](mailto:cco@linxens.com) für weitere Hinweise.

### 7. Konfliktminerale

Linxens hat sich verpflichtet, in seiner gesamten Lieferkette verantwortungsbewusst einzukaufen.

Linxens erkennt die Risiken erheblich nachteiliger Auswirkungen, die mit der Gewinnung, dem Handel, Umschlag und dem Export von Mineralien aus von Konflikten betroffenen Gebieten einhergehen.

Insbesondere hat sich Linxens verpflichtet, nicht wissentlich Rohstoffe einzukaufen, die Zinn, Tantal, Wolfram oder Gold (die „**Konfliktminerale**“) enthalten, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen in der Demokratischen Republik Kongo und in angrenzenden Ländern (die „**betroffenen Länder**“) finanzieren bzw. von denen diese profitieren.

Linxens erwartet, dass sich seine Lieferkette ebenso für eine verantwortungsvolle Beschaffung engagiert, und verlangt, dass sich seine Lieferanten uneingeschränkt verpflichten, sicherzustellen, dass ihre Verwendung und ihr Verkauf von Konfliktmineralien nicht zum andauernden Konflikt in den betroffenen Ländern beiträgt. Es wird von den Lieferanten erwartet, dass diese ordnungsgemäße Prozesse zur Prüfung in ihrer Lieferkette umsetzen, um die Quellen dieser Mineralien zu bestimmen, und um die Bemühungen zu unterstützen, die Verwendung von Konfliktmaterialien zu unterbinden, die direkt oder indirekt bewaffnete Gruppen finanzieren oder von denen diese profitieren, sowie um Linxens informiert zu halten. Linxens wird geeignete Maßnahmen ergreifen, um Konfliktminerale aus allen seinen Produkten zu entfernen und kann die Beziehung mit einem Lieferanten, der keine ordnungsgemäßen Prozesse zur Prüfung der Lieferkette befolgt, umgehend beenden.

Wenden Sie sich im Zweifelsfall an die Führungskraft, der Sie unterstellt sind, oder an das Compliance-Team unter [cco@linxens.com](mailto:cco@linxens.com) für weitere Hinweise.

### 8. Interessenkonflikte

Ein Interessenkonflikt ist eine Situation, in der die persönlichen Interessen eines Mitarbeiters, direkt oder indirekt, in einem potenziellen oder tatsächlichen Konflikt mit seinen beruflichen Verantwortlichkeiten und/oder Interessen oder den Interessen irgendeiner der Einheiten von Linxens von Linxens selbst sein können bzw. den Anschein erwecken, dass sie es sind.

Situationen, in denen die persönlichen Interessen eines Mitarbeiters unangemessen sein geschäftliches Urteilsvermögen beeinflussen könnten bzw. den Anschein erwecken, dass dies der Fall ist, können den Ruf und die Geschäfte von Linxens schädigen und sollten vermieden werden.

Es wird von den Mitarbeitern erwartet, dass sie geschäftliche Entscheidungen ausschließlich basierend auf dem besten Interesse von Linxens treffen und es ist ihnen untersagt, in einen Interessenkonflikt zu geraten.

Mitarbeiter sollten Interessenkonflikte oder potenzielle Interessenkonflikte unverzüglich der Führungskraft, der sie unterstellt sind, und dem Compliance-Team mitteilen.

Wenden Sie sich im Zweifelsfall an die Führungskraft, der Sie unterstellt sind, oder an das Compliance- Team unter [cco@linxens.com](mailto:cco@linxens.com) für weitere Hinweise.



## 9. Verpflichtung zur Professionalität und Qualität

Linxens betrachtet sowohl Kunden als auch Lieferanten als wertvolle Partner und die Entscheidungen von Linxens zielen darauf ab, ihre Zufriedenheit und langfristige Beziehungen mit Linxens zu verbessern.

Linxens hat sich verpflichtet, seinen Kunden Produkte und Dienstleistungen zu liefern, die ihre Erwartungen hinsichtlich Qualität, Integrität und Zuverlässigkeit erfüllen, sowie seine Technologien und Methoden mit einem hohen Innovations- und Sicherheitsstandard ständig zu verbessern.

Die Qualität der Beziehungen von Linxens zu seinen Kunden und Lieferanten ist für den Erfolg

## Soziale Unternehmensverantwortung Verhaltenskodex

Linxens und alle Mitarbeiter müssen darauf achten, mit Geschäftspartnern zu arbeiten, die starke Unternehmenswerte und ethische Grundsätze aufweisen und die Verpflichtung von Linxens bezüglich Qualität unterstützen.

Professionalität gewährleistet, dass die Geschäfte und Beziehungen von Linxens wachsen und gedeihen können.

## 10. Kartell- und Wettbewerbsrecht

Das Kartell- und Wettbewerbsrecht soll einen freien und fairen Wettbewerb zwischen den Unternehmen auf dem Markt sicherstellen. Der Verstoß dagegen kann zu nennenswerten Geldstrafen und Schäden, sowohl für die beteiligten Personen als auch für das beteiligte Unternehmen, führen. In einigen Ländern könnten bestimmte Verstöße Gefängnisstrafen nach sich ziehen.

Linxens hat sich zu einem freien und fairen Wettbewerb verpflichtet, und erwartet von seinen Mitarbeitern und Geschäftspartnern, die gleichen Regeln einzuhalten.

Linxens verpflichtet sich insbesondere, sich nicht an Kartellen zu beteiligen, die Preise festsetzen, Absprachen in Bezug auf Kontingente, die Produktion oder den Verkauf treffen, oder ganz allgemein, sich nicht an irgendwelchen unfairen Praktiken zu beteiligen, die den freien Wettbewerb verhindern, insbesondere an denjenigen, die darauf abzielen, einen Wettbewerber vom Markt zu verdrängen oder den Eintritt neuer Wettbewerber auf die Märkte mit gesetzeswidrigen Mitteln zu beschränken.

Der Verhaltenskodex zum Wettbewerbsrecht von Linxens liefert weitere Informationen, um Mitarbeitern dabei zu helfen, potenzielle Wettbewerbsprobleme, Handlungsempfehlungen und Verfahren zu bestimmen, um die geltenden internen Regeln und Gesetze einzuhalten.

Wenden Sie sich im Zweifelsfall an die Führungskraft, der sie unterstellt sind, oder an das Compliance-Team unter [cco@linxens.com](mailto:cco@linxens.com) für weitere Hinweise..



## 11. Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung und Geldwäschebekämpfung

### 11.1. Anti- Gesetze zur Bekämpfung von Bestechung

Bestechung ist ein weit verbreitetes Phänomen bei internationalen Geschäftstransaktionen, einschließlich Handel und Investitionen, was ernsthafte moralische und politische Bedenken aufkommen lässt, die verantwortungsvolle Staatsführung unterminiert und die fairen Wettbewerbsbedingungen verzerrt.

Linxens bekämpft Korruption in jeglicher Form, einschließlich der Einflussnahme, unabhängig davon, ob diese aktiv oder passiv, direkt oder indirekt, privat oder öffentlich ist, und hat sich entschlossen, eine spezielle Richtlinie zu diesem Thema festzulegen.

Es ist keinem Mitarbeiter von Linxens sowie keiner im Auftrag der Gruppe tätigen Partei erlaubt, Bestechung vor- oder anzunehmen, anzubieten, diese vor- oder anzunehmen, oder zu versprechen, diese vor- oder anzunehmen, unabhängig davon, ob ein Vorteil tatsächlich erhalten wird oder nicht.

Es darf keine Bestechung für oder von Personen im Gegenzug für das Empfehlen, den Kauf oder die Lieferung oder Ausgabe von Produkten von

Linxens oder für eine Verpflichtung, dies weiterhin zu leisten, bereitgestellt, angeboten oder angenommen werden.

Es darf nichts in einer Weise oder unter Bedingungen angeboten, bereitgestellt oder angenommen werden, die einen unangemessenen Einfluss auf das Handeln oder Verhalten einer Person haben würde(n), oder die den Anschein erwecken würde(n), dass dies der Fall ist.

Mitarbeiter und jede Partei, die im Namen von Linxens arbeitet, sollten nicht den Anschein erwecken, dass sie unangemessen Lieferanten, Kunden oder Regierungsbeamte in irgendeiner Weise beeinflussen.

Mitarbeitern ist es nicht erlaubt, Geschenke oder Zuwendungen/Einladungen von Kunden oder Lieferanten, in welcher Form auch immer (insbesondere Geldbeträge, Waren, Dienstleistungen, Bewirtung oder Reisen) anzunehmen, es sei denn, das Geschenk oder die Zuwendung/Einladung ist nur von symbolischem Wert.

Linxens bevorzugt die Auswahl seiner Geschäftspartner aufgrund ihrer Fähigkeit, die Verpflichtungen zur Befolgung der Grundsätze zur Korruptionsbekämpfung, welche in diesem Kodex und der Richtlinie von Linxens zur Bekämpfung von Bestechung dargelegt sind, einzuhalten.

Die Richtlinie von Linxens zur Bekämpfung von Bestechung liefert weitere Informationen, um Mitarbeitern dabei zu helfen, potenzielle

Wettbewerbsprobleme, Empfehlungen und Verfahren zu bestimmen, um die geltenden internen Regeln und Gesetze (wie z. B. das US-amerikanische Gesetz über korrupte Praktiken im Ausland (US FCPA), das Bestechungsgesetz des Vereinigten Königreichs (UK Bribery Act) oder die französischen Gesetze zur Korruptionsbekämpfung) einzuhalten, und um Auswahlprozesse für Geschäftspartner zu bestimmen.

Das Compliance-Team kann zu jeder Zeit Mitarbeitern Hinweise geben. Wenden Sie sich im Zweifelsfall an die Führungskraft, der Sie unterstellt sind, oder an das Compliance-Team unter [cco@linxens.com](mailto:cco@linxens.com).

### 11.2. Bekämpfung von Geldwäsche

Bei der Geldwäsche handelt es sich um die Verarbeitung der Einnahmen aus kriminellen

Aktivitäten, um ihren illegalen Ursprung zu verschleiern.

Linxens hat sich verpflichtet, alle geltenden Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche einzuhalten und auf dieser Grundlage auf jede berechnete Anforderung von Informationen zu reagieren.

In Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen zur Bekämpfung von Geldwäsche, führt Linxens Geschäfte mit seriösen Geschäftspartnern und verpflichtet sich, Due-Diligence-Prüfungen mit dem Ziel durchzuführen, die Herkunft der Gelder nachzuweisen.



## 12. Internationale Sanktionen und Ausfuhrkontrollen

Handelsembargos und wirtschaftliche Sanktionen verbieten oder beschränken stark die Geschäftsaktivitäten mit bestimmten Ländern und deren Staatsangehörigen sowie die Geschäftsaktivitäten mit konkret aufgelisteten Unternehmen und Personen.

Linxens hat sich verpflichtet, alle geltenden Export- und Importgesetze sowie die Gesetze zur Handelserfüllung in allen Ländern einzuhalten, in denen Linxens geschäftlich tätig ist.

Bei der grenzüberschreitenden Geschäftstätigkeit müssen alle Mitarbeiter und Geschäftspartner diese speziellen Bestimmungen und diesen Kodex sowie die Richtlinie von Linxens zur Exportkontrolle und zum Einfrieren von Geldern kennen und befolgen. Die Richtlinie von Linxens zur Exportkontrolle und zum Einfrieren von Geldern liefert weitere Informationen, um Mitarbeitern dabei zu helfen, Verstöße gegen die Regeln zur Exportkontrolle und/oder zum Einfrieren von Geldern zu verhindern und zu vermeiden.

Diese Gesetze sind komplex und ändern sich immer wieder. Mitarbeiter sollten sich an das Compliance- Team oder die Rechtsabteilung wenden, wann immer es notwendig ist, um die Einhaltung sicherzustellen, und um alle einschlägigen Handelsbeschränkungen zu bestätigen..

## Bedenken äußern - Warnhinweise

Aus Gründen der Klarheit sei erwähnt, dass alle Personen, für die dieser Kodex gilt, per Gesetz vor Vergeltungsmaßnahmen wegen des Meldens von Verstößen, mutmaßlichen Verstößen oder anderer vermeintlicher Aktivitäten außerhalb des Kodex oder mit diesem unvereinbar oder wegen der Beteiligung an einem Verfahren in Verbindung mit einer Untersuchung, einem Prozess oder Anhörung hinsichtlich solcher Beschwerden,

welche durch Linxens oder einer Regierungsbehörde durchgeführt werden, geschützt sind.

Bei der grenzüberschreitenden Geschäftstätigkeit müssen alle Mitarbeiter und Geschäftspartner diese speziellen Bestimmungen und diesen Kodex sowie die Richtlinie von Linxens zur Exportkontrolle und zum Einfrieren von Geldern kennen und befolgen. Die Richtlinie von Linxens zur Exportkontrolle und zum Einfrieren von Geldern liefert weitere Informationen, um Mitarbeitern dabei zu helfen, Verstöße gegen die Regeln zur Exportkontrolle und/oder zum Einfrieren von Geldern zu verhindern und zu vermeiden. Diese Gesetze sind komplex und ändern sich immer wieder. Mitarbeiter sollten sich an das Compliance- Team oder die Rechtsabteilung wenden, wann immer es notwendig ist, um die Einhaltung sicherzustellen, und um alle einschlägigen Handelsbeschränkungen zu bestätigen.

Linxens ergreift Disziplinarmaßnahmen bis zu und einschließlich der sofortigen Kündigung jedes Mitarbeiters oder Leiharbeiters, der gegen einen anderen Mitarbeiter oder Leiharbeiter oder Dritten wegen des Meldens eines Verstoßes, mutmaßlichen Verstoßes oder anderer vermeintlicher Aktivitäten außerhalb des Kodex, oder mit diesem unvereinbar, Vergeltungsmaßnahmen ergreift.

Weitere Informationen zur Richtlinie von Linxens über das Melden von Verstößen und den Verzicht auf Vergeltungsmaßnahmen entnehmen Sie bitte der Whistleblowing-Richtlinie von Linxens.



## Verstöße gegen den Verhaltenskodex

### Wirkung auf Linxens

Ein Verstoß gegen diesen Kodex kann schwerwiegende Folgen für Linxens haben, z. B. die Kündigung von Verträgen, den Verlust von künftigen Geschäften, erhebliche Geldstrafen oder zivilrechtliche oder strafrechtliche Sanktionen, und sogar Sanktionen gegen Personen.

### Auswirkung auf Mitarbeiter

Wenn es zu einem Zwischenfall kommt, der gegen diesen Kodex verstößt, wird die Geschäftsführung intern und extern ihre Entschlossenheit zeigen, das Problem zu lösen, und versuchen, den Grund auszumachen sowie das erneute Auftreten zu verhindern. Zusätzlich zu allen rechtlichen Folgen, muss ein Mitarbeiter, der diesen Kodex nicht einhält, ob persönlich oder über Familienmitglieder, wobei angenommen wird, dass der Mitarbeiter eine gewisse Kontrolle über sie ausübt, mit Disziplinarmaßnahmen rechnen. Wo immer das durch das lokale Recht erforderlich ist, muss dieser Kodex in die internen Unternehmensregelungen von Linxens aufgenommen werden und Gegenstand des Konsultationsverfahrens eines Mitarbeiters oder Vertreters sein.

### Auswirkung auf Geschäftspartner

Linxens wird geeignete Maßnahmen ergreifen, um die Auswirkungen eines Verstoßes gegen den Kodex zu mindern. Linxens kann, unbeschadet etwaiger Schadenersatzansprüche, die Beziehungen mit Geschäftspartnern, die diesen Kodex nicht einhalten umgehend unterbrechen oder kündigen.

Wenden Sie sich im Zweifelsfall an die Führungskraft, der Sie unterstellt sind, oder an das Compliance-Team unter [cco@linxens.com](mailto:cco@linxens.com).

## Glossar

**Vertrauliche Informationen** bezeichnen alle Informationen, welcher Art auch immer, die Linxens gehören: nicht der Öffentlichkeit gegenüber offengelegte Informationen über Technologien (einschließlich geistiges Eigentum oder Geschäftsgeheimnisse, Kunden, Geschäftspläne, Werbung und Marketing, finanzielle und sonstige Aktivitäten). Vertrauliche Informationen können vertrauliche oder urheberrechtlich geschützte Informationen von Dritten beinhalten.

**Tarifverhandlungen** bei diesem Prozess handelt es sich um einen freiwilligen Prozess, der die Arbeitsbedingungen festlegt und eine effektive Arbeitsbeziehung zwischen der Geschäftsführung, den Mitarbeitern und den Gewerkschaften errichtet.

**Konfliktminerale** sind die 3TG-Minerale der betroffenen Länder: Zinn, Tantal, Wolfram und Gold.

**Betroffene Länder** bezeichnet die Demokratische Republik Kongo (DR Kongo) und jedes Land, das sich eine international anerkannte Grenze mit der Demokratischen Republik Kongo teilt. Zu diesen Ländern gehören derzeit Angola, Burundi, die Zentralafrikanische Republik, die Republik Kongo, Ruanda, Südsudan, Tansania, Uganda und Sambia.

**Exportkontrollbestimmungen** verhängen Beschränkungen auf die Überführung bestimmter Artikel und Technologien an ausländische Bestimmungsorte oder an Personen im Ausland. Beschränkungen von Exporten oder Importen können Waren, Dienstleistungen, Technologien oder Informationen betreffen.

**Finanz- und Buchhaltungsunterlagen** können die Rechnungsbücher, Budgetvorschläge, die wirtschaftliche Bewertung für Projekte und ähnliches sein.

**Zwangsarbeit** bezieht sich auf jede Art von Arbeit oder Dienstleistung (Zwangs- und Pflichtarbeit, Gefängnisarbeit, Sklaverei...), die von einer Person unter der Androhung einer Strafe, Gewaltanwendung (physisch oder psychisch) oder einer Bestrafung erzwungen wird und für die sich die Person nicht freiwillig gemeldet hat.

**Personenbezogene Daten** bezieht sich auf alle Informationen, die verwendet werden können, um eine Person, ob direkt oder indirekt, zu identifizieren. Beispiele für personenbezogene Daten sind Name, Geburtsdatum, Sozialversicherungsnummer, Foto, Standortdaten, E-Mail-Adresse, IP-Adresse.



[www.linxens.com](http://www.linxens.com)

**Besuchen Sie unsere Website und entdecken  
Sie unsere Angebote und setzen Sie sich mit  
uns in Verbindung!**

[contact@linxens.com](mailto:contact@linxens.com)

**Linxens Gruppe**  
122 Rue Edouard Vaillant  
92300 Levallois Perret  
Frankreich